



COMUNE DI GIOVINAZZO
Provincia di Bari
Ufficio Gestione del Personale

RELAZIONE TECNICA ILLUSTRATIVA

1. PREMESSA

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 21/10/2010 si approvava la dotazione organica dell'Ente, articolata nei seguenti documenti allegati:

- Allegato 1: "Dotazione organica";
- Allegato 2: "Struttura organizzativa";
- Allegato 3: "Attribuzione delle competenze ai settori";
- Allegato 4: "Tabella dimostrativa della spesa".

Contestualmente si dava atto che sulla base dei dati e dei conteggi effettuati dal Settore economico finanziario:

- la dotazione organica approvata (111 posti) evidenziava un numero ridotto di unità lavorative rispetto alla dotazione organica previgente (112 posti);
- la spesa complessiva della nuova dotazione organica era inferiore a quella della dotazione organica previgente (Euro 2.444.823,29 vs. 2.454.907,03)

2. NUOVI PROCESSI ATTRIBUITI ALL'AMMINISTRAZIONE

Degli effetti dei processi di informatizzazione sull'organizzazione del lavoro dell'Ente se ne è già tenuto conto in sede di rideterminazione della dotazione organica, ex art. 1, comma 93, della Legge n. 311/2004, mentre i nuovi processi attribuiti all'Ente sono stati illustrati nella relazione tecnica illustrativa allegata alla suddetta deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 18/2/2009. E' stata invece retrocessa all'INPS la competenza in materia di pensioni, assegni e indennità per invalidità civile.

3. PROCESSI TRASFERITI ALL'ENTE

Nel periodo di tempo che va dal 21/10/2010, data di approvazione della previgente dotazione organica, ad oggi, non risultano trasferiti all'Amministrazione ulteriori funzioni e compiti amministrativi rispetto a quelli già riportati nella relazione tecnica illustrativa allegata alla suddetta deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 18/2/2009.

4. VERIFICA DEGLI EFFETTIVI FABBISOGNI DI PERSONALE

Al fine di razionalizzare e snellire la struttura burocratico-amministrativa ed anche con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico, come del resto previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 27-12-2006 n. 296 (legge finanziaria 2007), l'Amministrazione comunale ha ritenuto opportuno ridurre il numero delle posizioni dirigenziali in organico da quattro (settore servizi alla città, settore economico finanziario, settore gestione



COMUNE DI GIOVINAZZO
Provincia di Bari
Ufficio Gestione del Personale

del territorio, settore polizia municipale) a tre (settore economico finanziario, settore gestione del territorio, settore polizia municipale). Tale processo di riorganizzazione è finalizzato all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali è correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza e dei funzionari ed istruttori direttivi. In particolare si osserva un ampliamento della sfera di competenze dei settori economico finanziario e polizia locale, ai quali sono state attribuite le funzioni che nella precedente dotazione organica erano esercitate dal settore servizi alla città.

La proposta di nuova dotazione organica è stata predisposta sulla base di un'apposita verifica degli effettivi fabbisogni di risorse umane necessarie allo svolgimento dei fini istituzionali dell'Ente, condotta sulla base delle informazioni trasmesse dai dirigenti dei diversi settori ed in coerenza con l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2013-2015. A seguito di tale verifica, si è ritenuto opportuno:

- 1) incrementare di n. 1 unità i posti in organico di categoria D3, in conseguenza dell'avvenuta riduzione del numero delle posizioni dirigenziali; in particolare:
 - sono stati istituiti in dotazione organica n. 2 posti di categoria D3 (n. 1 funzionario amministrativo e n. 1 funzionario contabile) in aggiunta a n. 1 posto già esistente di funzionario tecnico, allo scopo di fornire ai dirigenti responsabili di settore una proficua collaborazione da parte di figure professionalmente qualificate;
 - è stato eliminato il posto con profilo professionale di capo servizio sicurezza;
- 2) aumentare i posti in organico di categoria D1 di n. 3 unità, a causa della evidente carenza, prevedendo in particolare:
 - n. 1 posto con profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo, da destinare al settore economico finanziario in rapporto alle accresciute competenze;
 - n. 1 posto con profilo professionale di assistente sociale per gli ulteriori gravosi adempimenti derivanti dall'approvazione del nuovo piano sociale di zona 2014-2016;
 - n. 1 posto con profilo professionale di istruttore direttivo tecnico-informatico (di nuova istituzione) da destinare alla gestione del centro di elaborazione dati previsto dalla nuova struttura organizzativa;
- 3) il numero di unità lavorative di categoria C è rimasto invariato, ma sono state comunque apportate le seguenti modifiche all'interno dei diversi profili professionali:
 - a) riduzione da 19 a 18 dei posti con profilo di istruttore amministrativo, essendone stato verificato l'effettivo fabbisogno;
 - b) aumento di n. 1 unità dei posti con profilo professionale di istruttore tecnico, per le necessità in materia di SUAP;



COMUNE DI GIOVINAZZO
Provincia di Bari
Ufficio Gestione del Personale

- c) eliminazione del posto con profilo professionale di istruttore tecnico-informatico, avendo optato per l'istituzione di un nuovo posto con profilo professionale di istruttore direttivo tecnico-informatico;
 - d) eliminazione del posto con profilo professionale di istruttore di vigilanza, a seguito dell'avvenuto pensionamento dell'unico dipendente in possesso di tale profilo;
 - e) contestuale incremento da n. 17 a n. 19 dei posti con profilo professionale di vigile urbano per garantire un maggior livello di sicurezza ai cittadini attraverso l'intensificazione dei controlli sul territorio;
- 4) nella categoria B3 le unità lavorative in organico sono passate nel complesso da 25 a 24, registrando pertanto una riduzione dei posti con profilo professionale di addetto registrazione dati che passano da n. 21 a n. 19 ed un incremento dei posti con profilo professionale di autista scuolabus da n. 2 a n. 3, essendo stato verificato l'effettivo fabbisogno per entrambi i profili anche al fine di consentire all'ente di gestire in economia il servizio di trasporto scolastico che attualmente è affidato in appalto a soggetti esterni;
- 5) i posti di categoria B1 in dotazione organica si sono ridotti da 10 a 9; in dettaglio, sono stati aumentati di n. 1 unità i posti di applicato che sono passati da 2 a 3 a seguito dell'avvenuta modifica del profilo professionale di un dipendente (da operaio specializzato ad applicato), provvedendo di conseguenza a ridurre i posti di operaio specializzato che sono diventati 2 anziché 3. Inoltre è stato eliminato il posto con profilo professionale di centralinista non vedente a causa dell'avvenuto pensionamento dell'unico dipendente in possesso di tale profilo;
- 6) nella categoria A le unità lavorative in organico sono passate nel complesso da 17 a 16; sono stati eliminati n. 2 posti con profilo professionale di netturbino, a seguito dell'avvenuto pensionamento dei relativi dipendenti, mentre i posti con profilo professionale di operatore necroforo sono stati incrementati di n. 1 unità, passando da 2 a 3, per consentire all'ente di gestire in economia i servizi cimiteriali che attualmente sono affidati in appalto a soggetti esterni;
- 7) come sopra esplicitato nella definizione della nuova dotazione organica si è tenuto conto delle seguenti variazioni di alcuni profili professionali verificatesi successivamente al 21/10/2010:
- categoria A: n. 1 unità lavorativa da operatore necroforo a operatore commesso (determinazione dirigenziale R.G. n. 642 del 18/10/2012);
 - categoria B1: n. 1 unità lavorativa da operaio specializzato a applicato (determinazione dirigenziale 2° settore n. 133 del 19/12/2013).



COMUNE DI GIOVINAZZO
Provincia di Bari
Ufficio Gestione del Personale

5. CONSIDERAZIONI FINALI

La nuova dotazione organica evidenzia i dati numerici e finanziari riportati nel seguente prospetto:

categoria	stipendio	dotazione organica 2010		dotazione organica 2013		differenza	
		n. dipendenti	spesa	n. dipendenti	spesa	n. dipendenti	spesa
A1 (1)	17.674,12	17	300.460,04	16	282.785,92	- 1	- 17.674,12
B1 (1)	18.681,77	10	186.817,70	9	168.135,93	- 1	- 18.681,77
B3 (1)	19.749,08	25	493.727,00	24	473.977,92	- 1	- 19.749,08
C1 (1)	21.075,33	43	906.239,19	43	906.239,19	-	-
D1 (1)	22.930,60	10	229.306,00	13	298.097,80	3	68.791,80
D3 (1)	26.366,32	2	52.732,64	3	79.098,96	1	26.366,32
dirigenti (2)	68.885,18	4	275.540,72	3	206.655,54	- 1	- 68.885,18
TOTALE		111	2.444.823,29	111	2.414.991,26	-	- 29.832,03

(1) retribuzione tabellare per 13 mensilità - CCNL 31/7/2009 per il biennio economico 2008-2009

(2) retribuzione tabellare ed indennità di posizione per 13 mensilità - CCNL 22/2/2010 per il biennio economico 2006-2007

Dall'esame del suddetto prospetto si evince che:

- la nuova dotazione organica (111 posti) evidenzia un numero di posti corrispondente a quello della dotazione organica previgente (111 posti).
- la spesa complessiva della nuova dotazione organica è inferiore a quella della dotazione organica previgente (euro 2.414.991,26 vs. euro 2.444.823,29).

IL DIRIGENTE 2° SETTORE
Dott. Angelo Domenico DECANDIA